



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร.๐๗๗๓๔๑๐๕๖

ที่ สฎ ๐๗๓๒ / ๘๒๕

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร

ด้วย งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

ในการนี้ งานบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ <http://www.phobannasan.go.th> เพื่อประกาศใช้เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุด และให้สาธารณชนรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุญาต

( นายสมชาย นาคทุ่งเตา )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงนาม/อนุญาต

( นายอภิวัฒน์ ประชุมรัตน์ )  
สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร